

Styrelsens redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare inom Skånska Energi

Skånska Energis styrelse har tillsatt ett ersättningsutskott som bereder ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska underställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen. Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska Ersättningsutskottet följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande Skånska Energi koncernens ersättningssystem för koncernledningen. Ersättningsutskottet anser att gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen, inklusive komponenterna rörlig lön, fungerar väl och är balanserade med syfte att säkerställa att Skånska Energi koncernen kan attrahera och behålla den bästa arbetskraften för koncernen. De rörliga komponenterna skapar ett tydligt samband mellan individens ersättning, koncernens resultat och det värde som skapas för aktieägarna. Ersättningsutskottets bedömning är att de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som tillämpas av Skånska Energi koncernen är marknadsmässiga.

Ersättningsutskottet har i sin utvärdering av tillämpningen av bolagets riktlinjer funnit att befintliga ersättningsstrukturer överensstämmer med och ligger väl i nivå med de av årsstämman fastställda riktlinjerna samt de övergripande principer som enligt Koden för bolagsstyrning ska gälla för utformningen av ersättningar till ledande befattningshavare.

Styrelsen delar den bedömning som redovisats av Ersättningsutskottet och behandlade ärendet vid sitt sammanträde 2017-02-16.

Södra Sandby i april 2017
Skånska Energi AB (publ)
STYRELSEN